

## Workshop 01

**Titel                    Veränderungen im Unternehmen mit Projekten gestalten**

Beschreibung	<p>Die Auslöser für Veränderungen in Unternehmen sind vielfältig. Oft sind es technische oder organisatorische Veränderungen, mit denen auf Marktveränderungen reagiert wird. Typische Szenarien sind die Einführung eines neuen IT-Systems oder die kundenzentrierte Ausrichtung der Unternehmensprozesse. Ein gezieltes Change Management hilft Ihnen, bestehende Strukturen und Prozesse in neue, der Zielsetzung angepasste Strukturen und Prozesse zu überführen.</p> <p>Eine bewährte Vorgehensweise zur Gestaltung von Changeprozessen ist Projektarbeit. Für den Erfolg eines Projekts ist eine angemessene Lenkung durch den Projektauftraggeber oder einen Lenkungskreis erforderlich. Oft werden hier schon beim Projektstart Fehler begangen, die ihre schädliche Wirkung im Laufe des Projekts entfalten und den Erfolg gefährden oder gar unmöglich machen.</p> <p>Erfahren Sie, wie Sie als Entscheider gekonnt Veränderungsprojekte initiieren und erfolgreich auf Kurs halten.</p>
Form	Workshop mit Fallbeispielen. Die Teilnehmer/innen haben Gelegenheit ihre eigenen Projektbeispiele zu bearbeiten.
Zielgruppe	Entscheider/innen aus Geschäftsführung, Bereichs- und Abteilungsleitung, die Projekte ins Leben rufen oder an Projekten als Lenkungskreismitglieder beteiligt sind
Ziele	<p>Die Teilnehmer/innen erfahren</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wie Sie Menschen für Änderungen gewinnen</li> <li>▪ wie Sie im Unternehmen Strukturen für Veränderungen schaffen</li> <li>▪ wie Sie den Projektsprozess zielgerichtet lenken</li> <li>▪ welche Bedeutung die Kommunikation mit Projektleiter und –team hat</li> </ul>
Ergebnisse	<p>Die Teilnehmer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ kennen Werkzeuge, mit denen Sie einen Veränderungsprozess lenken können</li> <li>▪ haben für Ihr eigenes Projekt eine Roadmap entwickelt</li> </ul>
Teilnehmerzahl	bis zu 10
Dauer	9:00 – 16:30
Workshop- leitung	Dr. Dieter Teuber, pip-consulting, berät Führungskräfte in Unternehmen in Übergangs- und Anpassungs-situationen wie sie beim Wechsel von Organisationsstrukturen sowie der Einführung neuer Ablaufprozesse oder IT-Systeme zu finden sind.